



CSORVÁS

CSORVÁS VÁROS POLGÁRMESTERE

5920 Csorvás, Rákóczi u. 17. Tel: 66/258-001 e-mail: pmh@csorvas.hu



ELŐTERJESZTÉS

Csorvás Város Önkormányzatának Képviselő-testületéhez
a 2022. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 108. §-a a következőképpen rendelkezik az igazgatási szünetről: „A Kormány a központi államigazgatási szervekre, azok területi és helyi szerveire nézve igazgatási területenként rendeletben megállapíthatja azt az időszakot (igazgatási szünet), amely alatt a rendes szabadságot ki kell adni. Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője, a Kormány által megállapított igazgatási szünet időtartamán belül, az egyes szervezeti egységek esetében eltérő időszakban, illetve időtartamban határozhatja meg a szabadság kiadását, illetve kivételét. Az ilyen módon kiadott, illetve kivett szabadság nem haladhatja meg a kormánytisztviselő tárgyévra megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

Az igazgatási szünet jogintézményének alkalmazása mellett lehetőség nyílik az ismert feladatok éven belüli optimális tervezésére, továbbá elkerülhető az is, hogy a ki nem adott szabadságnapok több éven keresztül felhalmozódjanak.

A Kttv. 232. § (3) bekezdése rendelkezik arról, hogy: „A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzéséről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 13.§ (1) bekezdése határozza meg az igazgatási szünet időtartamát az alábbiak szerint:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.”

A kialakult gyakorlat szerint a Polgármesteri Hivatalban dolgozók nagy többsége nyárra, ill. december második felére időzíti a szabadsága jelentősebb részének igénybevételét. Az évek során szerzett tapasztalat alapján az is megállapítható, hogy az év ezen időszakaiban az ügyfélforgalom is kisebb, mint máskor.

A Kormányrendelet 14. §-a kimondja, hogy: „Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.”

A jegyző az igazgatási szünet alatt is gondoskodik - csökkentett létszámmal, illetve ügyeleti rendszerben - a Képviselő-testület működésével kapcsolatos feladatok ellátásáról, az anyakönyvi igazgatási feladatok teljesítéséről, a pénzügyi és adózási feladatok határidőre történő elvégzéséről,

a jelentések megküldéséről, továbbá az egyéb, halasztást nem tűrő ügyek intézéséről, figyelemmel a Kormányrendeletben foglalt ajánlására, miszerint a feladatellátásnak az igazgatási szünetben is zavartalannak és folyamatosnak kell lenni.

Mindezek előre bocsátásával javaslom a Képviselő-testületnek, hogy a Csorvási Polgármesteri Hivatalban rendeljen el igazgatási szünetet, az alábbiak szerinti időszakokra:

2022. július 18. - 2022. július 31. (10 munkanapra), és
2022. december 19. - 2022. december 31. (9 munkanapra).

Tisztelettel kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztéshez mellékelt önkormányzati rendelet-tervezet alapján alkossa meg a 2022. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló önkormányzati rendeletet.

Csorvás, 2022. február 15.


Baráth Lajos
polgármester



Csorvás Város Önkormányzata Képviselő-testületének

..../(.....) önkormányzati rendelete

a 2022. évi igazgatási szünetről

(TERVEZET)

Csorvás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (1) és (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

- 1.§ A rendelet személyi hatálya a Csorvási Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) köztisztviselőire terjed ki.
- 2.§ (1) A Polgármesteri Hivatal 2022. július 18. napjától 2022. július 31. napjáig, továbbá 2022. december 19. napjától 2022. december 31. napjáig igazgatási szünetet tart.

(2) Az igazgatási szünet a köztisztviselő rendes szabadságának kiadására szolgál, oly módon, hogy az annak időtartama nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében megállapított mértékét.

(3) Az igazgatási szünet alatt a munkáltatói jogkör gyakorlója a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítva legyen a zavartalan ügymenet és folyamatos feladatellátás.
- 3.§ Ez a rendelet 2022. július 1. napján lép hatályba, és 2023. január 1. napján hatályát veszti.

.....
Baráth Lajos
polgármester

.....
Dr. Kerekesné Dr. Mracskó Gyöngyi
jegyző

Indokolás
Csorvás Város Önkormányzata Képviselő-testületének
az igazgatási szünet elrendeléséről szóló
..../2022.(.....)
önkormányzati rendelethez

Az önkormányzati rendelet tervezetének címe:

Csorvás Város Önkormányzata
Képviselő-testületének
...../2022. (.....)
ö n k o r m á n y z a t i r e n d e l e t e
a 2022. évi igazgatási szünetről

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.

Az éves rendes szabadság megilleti a dolgozót, a munkáltatónak pedig kötelezettsége, hogy azt –fő szabály szerint- a tárgyévben kiadja. A Csorvási Polgármesteri Hivatalban a vezetés több éve küzd azért, hogy ez így legyen, de sajnos nem teljes sikerrel.

Évről évre előfordul a szabadságnapok egyik évről a másikra történő átvitele, sőt, azok halmozódása is, annak ellenére, hogy az előző években is alkalmazott igazgatási szünet révén elkönnyelhetünk részeredményeket. Folytatni kívánjuk tehát a gyakorlatot, és ezért kezdeményezzük a rendeletalkotást.

A rendkívüli leterheltségen, azon, hogy a meglévő kötelező feladatainkhoz többletfeladatok járuljanak, nem tudunk változtatni.

A munkáltató a jogszerű működés biztosításának kényszere miatt van nehéz, sokszor lehetetlen helyzetben a szabadságok kiadását illetően, a dolgozóra pedig visszatartó hatást gyakorol a szabadság kivétele tekintetében az, hogy látja és átérzi a vezetésnek ezt a dilemmáját.

További pozitív hatást várunk az igazgatási szünet jogintézményének alkalmazásától.

Részletes indokolás

Az 1.§-a megállapítja a rendelet személyi hatályát.

A 2.§ (1) bekezdése rendelkezik az igazgatási szünetről, és meghatározza annak időtartamát.

A 2.§ (2) bekezdése meghatározza az igazgatási szünet célját, és rendelkezik az igazgatási szünet tartama alatt kiadható szabadság maximális mértékéről.

A 2. § (3) bekezdése rendelkezik az igazgatási szünet alatti munkavégzésről.

A 3.§ rendelkezik a rendelet hatályba lépéséről és hatályvesztéséről.

Előzetes hatásvizsgálat

Csorvás Város Önkormányzata Képviselő-testületének az igazgatási szünet elrendeléséről szóló

..../2022.(.....)

önkormányzati rendeletéhez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) alapján a jogszabály előkészítője köteles – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű- előzetes hatásvizsgálatot végezni, és felmérni a szabályozás várható következményeit. Konkrétan a Jat. 17. §-a (1) bekezdése a következőkről rendelkezik:

„17. § (1) A jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű- előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi

önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen

aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,

ab) környezeti és egészségi következményeit,

ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint

b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és

c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket”.

1. A rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:

Az igazgatási szünet jogintézményének alkalmazása mellett lehetőség nyílik az ismert feladatok éven belüli olyan optimális tervezésére, ami lehetővé teszi annak elkerülését, hogy a ki nem vett szabadságnapok több éven keresztül felhalmozódjanak. Ezzel előrelépés történhet a dolgozók leterheltségéből származó negatív hatások kiküszöbölésében.

A Polgármesteri Hivatal működésével érintett ügyfélkör tekintetében az igazgatási szünet elrendelése nem okozhat releváns problémát, tekintettel arra, hogy a zavartalan ügymenet és a folyamatos feladatellátás az igazgatási szünet tartama alatt is biztosított kell hogy legyen.

A szabadság-napok felhalmozásának megszűnésével sikerülhet gátat szabni a költségvetési többletkiadást okozó szabadságmegváltásnak.

2. A rendelet környezeti és egészségügyi hatása:

Az előző év tapasztalata alapján is nagy bizonyossággal megállapítható, hogy a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői személyi állományára jótékony hatással volt az igazgatási szünet által lehetővé tett szabadság-kiadás. Szükséges, hogy a köztisztviselők

időről időre testben és lélekben megújulva, megerősödve tudjanak a köz szolgálatában dolgozni.

A rendeletnek környezeti hatása nincs.

3. A rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatása:

Felmerülhet, hogy az igazgatási szünet tartama alatt összegyűlik az elintézésre váró munkaanyag, de a folyamatos ügyelet biztosításával ez a veszély elkerülhető.

4. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A dolgozók évek óta halmozódó, igénybe nem vett szabadságnapjai indokolják, hogy az igazgatási szünet bevezetésével csökkenteni lehessen az egyik évről a másik évre átvitt szabadságnapok számát. A jogalkotás elmaradásával nyilvánvalóan ez a lehetőség nem áll fenn.

A jogszabály megalkotásával lehetőség nyílik a Polgármesteri Hivatalban dolgozók mentális egészségi állapotának karbantartására. (Lásd a 2. pont első bekezdésében foglaltakat.)

5. A rendelet alkalmazásának objektív és szubjektív feltételei: Rendelkezésre állnak.