

BESZÁMOLÓ

2015/2016-os NEVELÉSI ÉVBEN VÉGZETT NEVELŐ-OKTATÓ MUNKÁNKRÓL A CSORVÁSI ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE INTÉZMÉNYBEN

Csorvás, 2016. június 16.

Készítette: Vicziánné Vincze Mónika
intézményvezető



„Gyermeket nevelni, látni hogyan nő, és válik ember belőle...

Nincs alkotás a világon, melynek öröme ehhez hasonlítható.

(Benjamin Spock)

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Tartalom

I. Tájékoztató adatok.....	3
II. Óvoda	
Humán tényezők	4
1. Gyermekek.....	4
2. Személyi feltételek	7
III. Tárgyi feltételek	10
IV. Intézményi költségvetés.....	11
V. Szakmai munka értékelése	13
1. Szakmai munkaközösségek	14
2. Vezetői munka.....	15
VI. Partnerkapcsolatok.....	16
VII. Rendezvényeink	18
VIII. Bölcsőde.....	19
1. Gyermekek.....	19
2. Személyi feltételek.....	20
IX. Tárgyi feltételek.....	20
X. Költségvetésünk.....	20
1. Bérezés.....	21
2. Étkezés.....	22
XI. Szakmai munka értékelése.....	22
XII. A Bölcsőde programjai.....	23

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

I. Tájékoztató adatok

Az intézmény neve: Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Székhelye: 5920 Csorvás, Bocskai u. 2.

Telephelye: 5920 Csorvás István király u. 30.

Oktatási azonosítója: 202280

Irányító szerve: Csorvás Város Képviselő-testülete

Fenntartója és működtetője: Csorvás Város Önkormányzata

Működési köre: Csorvás város teljes közigazgatási területe

Az intézmény jogállása: önálló jogi személy, képviseletét teljes hatáskörben a fenntartó által megbízott intézményvezető látja el.

Gazdálkodási besorolása: önállóan működő költségvetési szerv

A költségvetési előirányzatok feletti rendelkezési jogosultság szempontjából teljes jogkörű. Az intézmény pénzügyi-gazdálkodási feladatait az önállóan működő és gazdálkodó Polgármesteri Hivatal látja el.

Óvodai csoportok száma: 6

Férőhely: 150 fő

Bölcsődei csoportok száma: 2

Férőhely: 20 fő

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

II. Óvoda

Humán tényezők

1. Gyermek

Óvodában	2015. október 1. (STATISZTIKA) (fő)	2016. május 31. (fő)
Felvett gyermekek száma (Férőhely 150)	110	123
Beiskolázott gyermekek száma	-	30
Még egy évet óvodában marad	-	17
Logopédiai foglalkozást igényelő gyermekek	28	28
Gyógypedagógiai fejlesztést igénylő gyermekek száma	2	3
SNI Logopédiai foglalkozást igényelő gyermekek	2	3
Fejlesztőpedagógiai segítséget igénylő gyermekek	17	20 ebből 3 gyermek nem fért be a létszámba
Sajátos nevelési igényű gyermek	3	4
Hátrányos helyzetű gyermekek	7	7
Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek	4	6

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Beiskolázás

Tanköteles korú gyermek összesen	47 fő
Óvodában marad szakértői vizsgálat alapján	9 fő
Óvodai szakvélemény és szülői kérés alapján óvodában marad	4 fő
Szakvélemény megküldése folyamatban van, de szülővel egyeztetve marad	2 fő
Iskolába megy	30 fő

Csoportonkénti kimutatás

	Tanköteles gyermek száma (fő)	Az óvodában visszamaradt gyermek száma	Ki kezdemenyezte a gyermek óvodába visszamaradását?	Visszamaradás oka
Cicamica csoport	6	1	szülő- óvodapedagógus közösen	értelmi képesség retardációja
Micimackó csoport	9	3	óvodapedagógus javaslata 2 fő egyéb 1 fő	értelmi képesség
Nyuszi csoport	7	3	szülő kérésére 1 fő Pedagógiai Szakszolgálat javaslatára 2 fő	értelmi képesség retardációja, szociális éretlenség, egyéb ok 1 fő
Csigabiga csoport	10	4	szülő kérésére 3 fő óvodapedagógus	testi fejletlenség, értelmi

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

			javaslatára 1 fő	képesség retardációja, szociális éretlenség, félelem az iskolai élettől 1 fő
Méhecske csoport	10	2	óvodapedagógus	értelmi képesség retardációja
Vuk csoport	5	4	szülő 1 fő óvodapedagógus javaslatára 3 fő	értelmi képesség retardációja szociális éretlenség

Óvodai csoportok alakulása – kihasználtság mutatók

Csoport	Férőhely 2015. október 1.	Létszám 2015. október 1.	Létszám 2016. május 31.
Bocskai u.			
Csigabiga	25	21	25
Méhecske	25	20	2 (1 fő SNI)
Vuk	25	20	22
Összesen	75	61	68
István király u.			
Cicamica	25	14	18 (2 fő SNI)
Micimackó	25	17	18
Nyuszi	25	18	19 (1 fő SNI)

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Összesen	75	49	55
MINDÖSSZESEN	150	110	123

Számításaim szerint az óvodai férőhely kihasználtsága a felvett gyermekek száma alapján 2015/2016-os nevelési évben 82%-os, a lehetséges 251 napos nyitvatartási idő esetén.

Az óvoda körzetében lakó minden harmadik életévét betöltött felvételre jelentkező gyermek szeptember elsejétől felvételt nyert. Több kisgyermek csorvási lakosként van adminisztrálva lakcíme alapján, de máshol tartózkodik. Ezt a nevelési évet érintette a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 8. § (2) bekezdése alapján hatályba lépés. Ennek értelmében: 2015. szeptember elsejétől abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a gyermek betölti a harmadik életévét, napi négy órában kötelező részt venni az óvodai nevelésben. A jogosultság a kötelezettség szabályaiból eredően azt jelenti, hogy az a szülő, akinek a gyermeke augusztus 31-e után tölti be a harmadik életévét, mérlegelhet annak tekintetében, hogy beiratja-e a gyermekét a már folyó nevelési évben az óvodába. Azok a gyermekek is jogosultak részt venni az óvodai nevelésben – szabad férőhely esetén –, akik a jogviszony megkezdésére kapott naptól számítva hat hónapon belül töltik be a harmadik életévüket. Ehhez az Nkt. 8. § (1) bekezdés ad felhatalmazást. Az óvodába főleg a 3. életévüket betöltött gyermekeket vettük fel, de a törvényi lehetőségeket kihasználva fiatalabb gyermekek is felvételt nyertek az év során a szabad férőhelyekre. Az októberi időszakhoz képest 13 fővel emelkedett május végére a felvett gyermekek száma.

Óvodánkba a gyermekek rendszeresen járnak, legtöbb hiányzás általában betegség miatt fordul elő, igazolatlan hiányzás eddig nem volt. A hiányzásokat külön íven vezetjük, annak okának megjelölésével a Kormányhivatal kérésére. Az óvoda nyitva tartása minden nap 10,5 óra, a szülők igényeihez igazodva, ami maximálisan ki is van használva, hisz a legtöbb gyermek 8-9 órát tölt naponta nálunk. Van 2 olyan kisgyermek, akik a nyitvatartási időt meghaladóan is gyakran benn tartózkodnak a szülők vidéki munkahelye miatt. 12 gyermek megy ebéd után haza. Ettől a nevelési évtől minden gyermek benn ebédel. A főzőkonyha a speciális igényeknek megfelelően a megfelelő diétát biztosítja 5 óvodás gyermek számára. Az ingyenes étkezésben támogatott gyermekek száma 113 fő, teljes árat fizet 10 fő.

Az óvodapedagógusok visszajelzései szerint, a nevelési hiányosságokból fakadóan egyre több a magatartási, beilleszkedési, viselkedési zavarral küzdő gyermek. Egyre több az érzelmi elszegényedésből eredő szocializációs probléma, a pozitív erkölcsi értékek hiánya. Megnövekedett a tanulási nehézséggel küzdő gyermekek száma, a

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

részképeség zavarral küzdő gyermekek jelenléte. A problémák leküzdéséhez fejlesztő óvodapedagógusunk segítségét októbertől júniusig, heti 11 órában vehettük igénybe mindkét épületben 17 kisgyermek esetében egyéni vagy csoportos módon az előírtaknak megfelelően. Idén az év közben javasolt fejlesztendő gyermekek közül a korábbi ütemezések miatt 3 fő nem fért bele a fejlesztési tervbe.

Ortopéd szakorvossal együttműködve, orvosi javaslatra havi 4 órában foglalkozik gyógytestnevelőnk a tartáshibával, lábboltozat problémával küzdő gyermekekkel.

A sajátos nevelési igényű gyermekek részére a fejlesztő foglalkozásokat az óvoda költségvetéséből biztosítottuk utazó gyógypedagógus és logopédus segítségével, szerződéses megbízással. Az iskolával és a gerendási óvodával jól együttműködve a gyógypedagógiai, illetve logopédiai fejlesztéseikhez terveinket ingyen biztosítottuk az ő gyermekeik részére nevelési időben.

2. Személyi feltételek

Óvodapedagógusok száma: 11 fő

Felsőfokú végzettséggel rendelkezik	11 fő
Szakvizsgázott pedagógus	4 fő
<u>Ebből:</u>	
Közoktatás vezető, szakvizsgázott pedagógus	1 fő
Gyógytestnevelő	1 fő
Fejlesztő óvodapedagógus	1 fő
Nyelv és beszédfejlesztő pedagógus	1 fő
Óvodapedagógus és tanító	2 fő

Nevelő munkát segítő dolgozók : 8 fő

Dajka	dajkai végzettség	6 fő
Óvodatitkár	érettségi, pénzügyi-számviteli ügyintéző, végzettség	1 fő
Pedagógiai asszisztens	érettségi, óvodapedagógusi képesítés folyamatban (július 1-től)	1fő (+1 fő)

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Minden csoportunkban szakképzett dajka néni dolgozik. 1 fő rehabilitációs kártyával rendelkezik. Nagy hasznát veszi az óvó néni a pedagógiai asszisztensünk, én pedig az óvodatitkárunk munkájának.

Az új nevelési évünk nem volt változásoktól mentes. Nyár folyamán új óvodatitkár vette át a feladatokat, majd tavasszal két dajkánk ment nyugdíjba. Zökkenőmentesen sikerült az álláshelyet betölteni az új kollégákkal.

Továbbképzéseken való részvétel

Továbbképzési programunk iránymutatását figyelembe véve minden év március 15-ig kell elfogadnia a nevelőtestületnek a következő nevelési évre szóló beiskolázási tervet. Mivel külön, továbbképzésre fordítható központi támogatást már nem kapunk, önerőből és az óvoda saját költségvetéséből oldjuk meg a beiskolázási tervben szereplő kolleginák anyagi támogatását, motiválásként 50-50%-os kifizetéssel. Előfordul azonban, hogy olyan ingyenes képzést hirdetnek meg a továbbképzési terv elfogadása után, amin a részvétel az intézmény részéről ajánlott. Ezeket a képzéseket természetesen kihasználjuk, a részvételtől a nevelőtestület tagjai önmaguk döntenek. A képzésen résztvevőket én, vagy a közvetlen kolléga helyettesíti és ezt az időszakot munkaidőnek számolom el, ezzel is kifejezve erkölcsi támogatásomat a pedagógusok szakmai fejlődése irányában. Vezetőként igyekszem minden fórumon, továbbképzésen részt venni, amely az intézmény és a saját fejlődésemet szolgálja.

A 2015/2016-os nevelési évben továbbképzések

KÉPZÉS CÍME	KÖLTSÉG
Pedagógusok felkészítése a pedagógusminősítésre 4 fővel	ingyenes
„A Diagnosztikus Fejlődésvizsgáló Rendszer (DIFER) használata és az erre alapozott fejlesztés 4-8 éves korban” 2 fővel	ingyenes
„Az egységes intézményi önértékelésről” –roadshow az Oktatási Hivatal szervezésében 2 fővel	ingyenes

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Vizuális játékok, képességfejlesztés és tehetséggondozás a gyakorlatban 2 fővel	75000 Ft 50-50% megosztással
--	---------------------------------

Intézményen belüli továbbképzés eddig két nevelőtestületi értekezlet keretében volt. Az egyik szaktanácsadás keretében a nevelőtestület tagjainak tájékoztatás a pedagógusok előmeneteli rendszerével és a tanfelügyelettel kapcsolatban, mely az Oktatási Hivatal szervezésében zajlott. A másik továbbképzésünk az óvoda szervezésében más óvodákkal (Békés és Nagyszénás) közösen történt a tehetséggondozás témakörével kapcsolatosan.

1 fő óvodapedagógus, saját költségén, a Gál Ferenc Főiskola Pedagógia Karán a sajátos nevelési igényű gyermekek integrációs pedagógusa szakterületen pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzési szak hallgatója. 1 fő a Kodolányi János Főiskola közoktatás vezető, pedagógus szakvizsgás képzésén vesz részt.

III. Tárgyi feltételek

A törvényi változásokkal a tárgyi feltételrendszer is újra lett szabályozva, ami igen nagy feladatot állít az óvodákat fenntartó önkormányzatok elé.

Legnagyobb problémát számunkra az óvodai játszóudvar uniós előírások szerinti kialakítása okozza. Ősszel a kormányhivatal ellenőrzése során szembesültünk azzal, hogy szinte egyetlen játékeszközünk sem felel meg az uniós elvárásoknak. Az István király utcai óvoda udvara teljes felújítást igényel. A Tiszapark kft. által felülvizsgáltatva az eszközöket, a jegyzőkönyvben pontosan dokumentálva lettek a hiányosságok és hibák. Ezeket a fenntartó részére eljuttattam és a segítségüket kértem. Az ütőcsillapítás homokkal lett megoldva az 1 méter esésmagasságú eszközök esetében. Az előírásoknak ez megfelel, de nekünk azonban sok a negatív tapasztalatunk ezzel kapcsolatban (bevonzza a macskákat, poros tőle a környezet, allergiás tüneteket okoz). Törekednénk korszerűbb megoldás kivitelezésére. A bálból befolyó összeget a nevelőtestület dolgozóinak egyetértésével gumitégla vásárlására fordítjuk. Ez az összeg 1-1 játékeszköz alatti terület ütőcsillapítására elegendő. A veszélyes játékeszközök eltávolítása megtörtént, pótlásuk folyamatban van. A javítási munkálatokra ígéretet kaptunk.

A nevelőmunkát segítő eszközök ellátottsága viszont jónak mondható, igyekszünk a gyermekeket körülvevő környezetet nyugalmat árasztó, biztonságos, esztétikus bútorzattal, textíliával, dekorációval körül venni. Egy csoportban került lecserélésre a

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

játszószőnyeg, balesetveszély miatt. Tavaly nyáron az asztalok és az öltözőszekrények egy része is lecserélésre került.

Sajnos az óvoda épületeinek állaga sem javult az utóbbi években. A fűtésrendszerünk már elavult. Kazánjaink nem működnek teljes kapacitással. Főleg az István király utcában jelentkeznek problémák. Az iroda fűtésének megoldása egész télen gondot okozott. Ebben a helységben foglalkoztatott gyermekek gyakran beöltözve ülték végig a tevékenységet. A dolgozóknak is egészségügyi problémákat okozott az állandó alacsony hőmérséklet, a karbantartó mindennapos korrekciója ellenére. Az épület udvar felőli részén a fal 3 helyen felvizesedett. Ennek oka tisztázatlan, de szakember szerint lehetséges a falban futó elavult csövek szivárgása. A Bocskai utcai épületében a nyílászárók cseréjére lenne szükség, mert télen nagy az energia veszteség és a sarki termekben alacsony a hőmérséklet. Csorvás Város Önkormányzata 2016. májusában pályázatot nyújtott be a mindkét épület felújítására. A problémák megoldása a pályázat elbírálásától függ.

A pedagógus minősítési eljárások által szembesülhettünk újra a nagymértékű digitális eszközkészlet hiányával és korszerűtlenségével. Pályázat által 2 db asztali számítógép, 2 db laptop és 2 db LCD monitor került beszerzésre kedvezményes összegért. A laptopokat a mindennapi munkájukban a dolgozók jól alkalmazhatják, a kor kihívásainak eleget téve.

Az eszközeink bővítésében idén is sokat segített A Csorvási Óvodásokért Alapítvány. A befolyó összegből tornaeszközök, mozgásos és fejlesztő játékok kerültek megvásárlásra. Ezúton is szeretném megköszönni intézményünk dolgozói és a kisgyermekek nevében a hosszú évek óta tartó támogatást.

IV. Intézményi költségvetés

Finanszírozásunk 2013. január 1. óta két elemből tevődik össze: az óvodapedagógusok és a pedagógus munkát segítők bértámogatása, valamint az óvodaműködtetési támogatás. Ez kizárólag az óvoda kiadásaira fordítható, más önkormányzati feladathoz nem lehet átcsoportosítani.

Az óvodapedagógusok bértámogatása számított létszám alapján történik. Ez alapján a 2015/2016 nevelési évben 11 óvodapedagógus lett alkalmazva a korábbi 10-hez képest. A Nkt. nevelési-szervezési paraméterei, a költségvetési törvény által meghatározott számítások az irányadóak az egyes óvodáknak járó támogatások megállapításánál. Mindezekhez figyelembe veszik az október 1-ei állapotnak megfelelő gyermeklétszámot, a sajátos nevelési igényű gyermekek számát, a gyermekek heti foglalkoztatási időkeretét, /azaz, hogy mennyi gyermek tölt el napi 8 órát az óvodában és mennyi kevesebbet/, a csoport átlagléttségét (20 főben van meghatározva), az óvodapedagógus kötött munkaidejét (32 óra), az intézménytípus-

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

együtthatót (0,85), valamint a vezetői órakedvezményekből adódó többletlétszámot. Mint láthatjuk, ezeknek az adatoknak jó része törvény által meghatározott, a gyermeklétszám, az SNI gyermekek száma, a gyermekek óvodában töltött ideje, valamint a vezetők órakedvezménye a mérvadó a támogatás összegét illetően.

A költségvetési törvény 2. sz. mellékletének 2. pontja határozza meg az adott év normatíva elszámolást. Óvodánk csak azon gyermekekre kap normatív támogatást az adott nevelési évben, akik december 31-ig szerepelnek a nyilvántartásunkban. A január 1-től augusztus 31-ig feljövő gyermekekre támogatás nem számolható el. Ezért javasolta a MÁK ügyintézője számunkra a 2, 5 éves gyermekek felvételét a szabad helyekre december 31-ig.

A nevelő-oktató munkát segítők bértámogatásának igénylésekor egyszerűbb a helyzet. Itt a nemzeti köznevelési törvény 2. számú melléklete tartalmazza minden munkakörre vonatkozóan a finanszírozott létszámot. Az óvodákra nézve ez annyit jelent, hogy 100 fő felett egy óvodatitkár, csoportonként egy fő dajka, három óvodai csoportonként egy fő pedagógiai asszisztens bérét, és annak járulékait fedezi a központi költségvetés támogatása. Jelenleg olyan alacsony átlagbért állapítottak meg, ami egy érettségivel nem rendelkező szakképzett dajka bérének és járulékainak költségeire nem elég, azaz nem éri el a bérminimumot.

Megemlíteném azt a komoly bérfeszültséget, ami a nevelési-oktatói intézmények közül talán az óvodákban érezhető a legjobban. Nemcsak a Kjt. szerinti B-C-D fizetési fokozatok bére mosódott egybe a garantált bérminimumhoz alkalmazkodva, hanem a pedagógus bérek nagymértékű emelkedésével párhuzamosan semmit sem nőtt a pedagógus munkát segítők fizetése. Pedig az óvodákban igen komoly, felelősségteljes munkát végeznek a dajka nénik és a pedagógiai asszisztens is, hisz egész nap a gyermekek közt vannak, személyük meghatározó és elengedhetetlen a kis óvodások életében.

Az óvodaműködtetési támogatás a gyermekek létszáma szerint igényelhető. A költségvetési törvény szigorúan megszabja a felhasználás mikéntjét is „A támogatás a települési önkormányzatot a nem a közvetlen szakmai feladatellátásban dolgozók béréhez, az óvodai nevelést biztosító, jogszabályban foglalt eszközök és felszerelések beszerzéséhez, valamint a feladatellátásra szolgáló épület és annak infrastruktúrája folyamatos működtetéséhez szükséges kiadásokhoz kapcsolódóan illeti meg.” (2014 évi C. törvény).

A 2015/2016-os nevelési évben is az önkormányzatnak jelentős összeggel kellett pótolnia költségvetésünket. 2016 januárjától a köznevelési törvényben meghatározottak szerint a korábbi 4 helyett, 6 dajkával történt a munkavégzés és nyártól kezdve a 2 fő pedagógiai asszisztens is biztosított a minőségi munkavégzés érdekében.

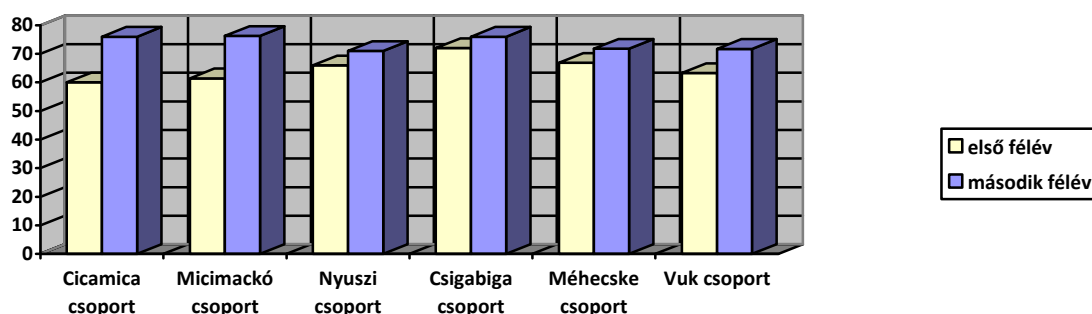
Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Dologi kiadásainkat idén is a bálunk bevételével igyekszünk kompenzálni. A Jótékonysági Bál bevétele 568.900 Ft lett, amelyet az intézmény fejlesztésére fordítottunk.

V. Szakmai munka értékelése

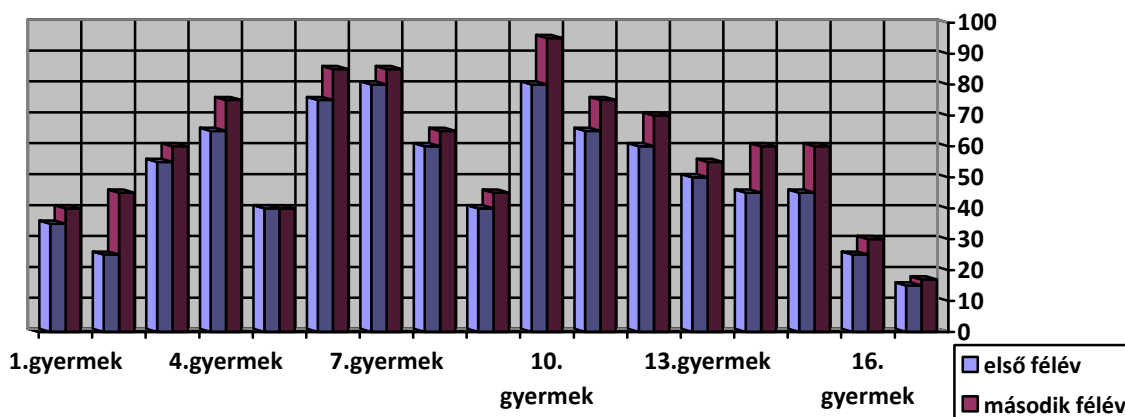
A kitűzött céloknak megfelelően, ebben a nevelési évben is élmény és tevékenységben gazdag óvodai élettel biztosítottuk, hogy minden gyermek saját képességeinek megfelelően a legmagasabb fejlettségi fokra jusson el, valamint alkalmassá váljon az iskolai életre az óvodáskor végén. A programunk szerint az óvodai nevelő munka vegyes csoportokban zajlik, ahol nagy hangsúly van a gyermekek fejlesztésében az egyéni képességeken és a differenciáláson. Minden csoportban jól kialakult szokásrendszer működik, amit minden gyermek és felnőtt elfogad, magáénak érez. Fontosnak tartjuk a másság elfogadására nevelést, a toleranciát, egymás segítségét. Idén csökkent a hátrányos helyzetű gyermekek száma, az esetleges szociokulturális különbségeket a dolgozók jól tudták kezelni. A sajátos nevelési igényű gyermekek, és a beilleszkedési, tanulási, magatartási problémákkal küzdők integráltan, egészséges társaik között fejlődhetnek, ami szintén elősegíti a másság elfogadására nevelést. A tehetséggondozás a mindennapi munkában, a néptánc szakkörrel, a pályáztatásnál (főleg rajzpályázatokon) a versenyeken, való részvételeken jelent meg. Ezen a területen közös elhatározással szeretnénk fejlődni a tehetségpontra való regisztrációval.

A 2015/2016-os nevelési év mérési adatai a következők:



A fejlesztésre járó gyermekek mérése a Difer módszerrel az alábbi eredményeket mutatta:

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje



Megállapítható, hogy a félévi adatokhoz képest 1 fő kivételével minden kisgyermek fejlődést mutat. A fejlesztő foglalkozásra járó gyermekek közül 1 gyermek kimagasló (tehetséges), 12 fő fejlesztésre szorul és 4 fő az életkorának megfelelő szintet mutatja.

Minden gyermekről az óvónői munkaközösségünk által kidolgozott, a gyerekek egyéni fejlődését nyomon követő dokumentációt is bevezettük. Sok új dokumentum vezetése került be kötelező jelleggel a mindennapok során az óvónők feladatai közé. Az új csoportnaplóban való eligazodás is értekezleti megbeszéléseket igényelt. Próbáljuk ezeket minimalizálni és a törvényi előírásoknak megfelelően vezetni. Ez nagy terhet ró a dolgozókra. A 40 órás munkaidejüket szinte teljesen kitölti az adminisztráció és a napi tevékenységekre való felkészülés. A dokumentációkat a nevelési év folyamán többször ellenőriztem, az esetleges hiányosságokat jeleztem, vagy javítottam. A dolgozók kivétel nélkül törekedtek a precíz munkavégzésre.

A nevelési évünk kiemelt feladatait a munkatervünk szerint mindenki igyekezett szem előtt tartani és minél többet megvalósítani belőle. Tervezett programjainkat - időnként rugalmasan módosítva a betervezett időpontot- az igényekhez alkalmazkodva, sikeresen megvalósítottuk. Bemutató foglalkozásokkal tapasztalatainkat, ötleteinket bővíthettük. Mindenkinek köszönet azért az áldozatos munkáért, amivel hozzájárult a nyílt napok, a rendezvények sikeres lebonyolításához.

Heti gyakorisággal időt és helyszínt biztosítottuk a néptánc megszerettetéséhez, és megismeréséhez is Fabisz Julianna által. Tapasztalataink szerint ebben a formában nagyon szívesen vettek részt főleg a nagycsoportos korú gyerekek a gyermektánc szakkörökön. Helyszínéül a Cicamica csoport szobája szolgált. A többcélú nagyteremben havi 4 órában Barakonyi Ildikó tartott gyógytestnevelést az azt igénylőknek.

Óvónői Bábcsoportunk idén is 2 alkalommal (karácsonykor és gyermeknapkor) kápráztatta el a bölcsődés és óvodás gyermekeket egyaránt, magas színvonalú

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

előadásával. Munkájukat töretlen lelkesedéssel végzik évek óta a közösségért, szabadidejüket és saját kiadásait sem kímélve. Köszönet jár a felsorolt szakkörök vezetőinek önzetlen munkájukért.

Óvodán belül lehetőség nyílt nevelési időn túl hittan (ingyenes), angol nyelv szakköre. Intézményen kívül, de az óvodával együttműködve nevelési időn túli mozgásos programok voltak: ovi-kézilabda (ingyenes), ovi-foci (Bozsik program által, pályázattal támogatva), ovi-torna.

1. Szakmai munkaközösségek

Intézményünkben az óvónői munkaközösségek két feladatellátási helyen működnek. Munkájukat a vezető és a helyettese fogja össze.

Óvodánkban az alábbi csoportok működnek:

- Óvónői Bábcsoport: jelenleg 3 fővel
- BECS csoport (Belső Értékelési Csoport): 3 taggal, akik az önértékeléssel kapcsolatos feladatokat látják el
- HOP csoport: a Helyi Pedagógiai Program megírásáért felelős csoport
- Közalkalmazotti Tanács: tagjai meghatározott időközönként üléseznek a munkatervüknek megfelelően 3 fővel és az intézményvezetővel. Munkájukról folyamatosan és az éves beszámolóban tájékoztatják kollégáikat.

2. Vezetői munka

A pedagógus életpálya-modell bevezetésével igen megszorodott a vezetők munkája, ami a folyamatos változásokkal mindig csak bővül. Elengedhetetlen a jogszabályváltozások követése és ismerete. Éppen ezek, és a más járulékos teendőim, a sok dokumentáció miatt sajnos nem tudtam közvetlenül a munkatársakkal és a gyerekekkel annyi időt tölteni, amennyit szerettem volna.

Úgy érzem, ez az év elég mozgalmasan telt számomra, új feladatok, új megoldást váró problémák sorakoztak és sorakoznak. Igyekeztem mindig a tudásom legjavát nyújtani. Úgy gondolom, ahogy gyarapszanak ismereteim, ezeket a helyzeteket mind könnyebben tudom kezelni, a megoldásokra könnyebb lesz rátalálni. A pedagógus életpálya-modellhez kapcsolódó intézményi önértékelés, tanfelügyelet és minősítési rendszer átfogó tanulmányozásával, képzéseken való részvétellel reményeim szerint hitelesen át tudom adni ismereteimet a kollégáknak, és igyekszem segíteni őket minden ezekkel kapcsolatos munkájukban. Arra törekszem, hogy kétségeiket eloszlatva, megfelelően felkészítve mindenki sikeresen vegye a kötelező akadályokat.

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Az idei év folyamán 2 alkalommal történt minősítés az intézményünkben. Elsőként jómagam estem át az eljárásom. Az itt tapasztaltakat értekezleten adtam át kollégáim számára, ezzel is motiválva őket a jelentkezésre. Másik jelentkező és sikeres minősülő Fabisz Julianna volt, akinek nem csak a minősítését végeztem el, hanem szakmai felkészülését is aktívan végig kísértem és támogattam. A nehézségek ellenére, váltótárs nélkül kiválóan helyt állt ebben a feladatban is. A 2017-es eljárásra 1 fő jelentkezett. Remélem a többi óvodapedagógus a 2018-as eljárásban részt fog venni, hogy eleget tegyen a törvényi kötelezettségnek a szankciók alkalmazása nélkül.

Igyekeztem a feladatoknak megfelelni, a felmerülő problémákat, megoldandó helyzeteket a munkatársakkal, a fenntartóval megosztani, mindenkit időben tájékoztatni a várható változásokról. Az év folyamán minden csoportban eltöltöttem több-kevesebb időt (főleg a Bocskai utcában) amit az elkövetkezendőkben szeretnék növelni, hogy jobban belelássak a csoportok életébe.

Munkám során törekedtem arra, hogy a kollégák érezzék, bármilyen problémával, javaslattal, bizalommal fordulhatnak hozzám, és mindemellett elfogadtam az építő kritikákat, hisz nekem is szükségem van visszajelzésekre, megerősítésre.

VI. Partnerkapcsolatok

Partnereinkkel igyekszünk jó kapcsolatot fenntartani. Rendezvényeinkre, programjainkra meghívjuk őket, mi is eleget teszünk az ő meghívásaiknak. Legfontosabb, legszorosabb kapcsolatunk az óvodába járó gyermekek családjával van. A kapcsolattartás több rétegű, első a családlátogatás, később napi kapcsolatban vagyunk a szülőkkel, ők is, mi is keressük a megbeszélés lehetőségeit. A kapcsolattartáshoz tartozik a rendszeres szülői értekezlet, valamint igény esetén a fogadóóra.

A **Bölcsődével** a kapcsolatunk mindennapos. Év elején az óvodások az intézménnyel ismerkedve betekintenek a bölcsődébe. A régi bölcsődéseknek ez nagyon jó, mert segíti az átmenetet. Év közben több közös programot is szerveztünk, ahol találkozhattak egymással a gyermekek és ismerkedhettek a felnőttekkel is. A Bocskai utca óvodásai mindennapos kapcsolatban állnak a bölcsődéssel. A játszókertben láthatják egymást, beszélgethetnek a kerítés ellenére. Az István király utcai óvodával a bölcsőde kapcsolata nem épült ki a távolság miatt. Ezen a téren még van tennivalónk.

Az **Ált. Iskolával** az óvoda-iskola átmenet segítése érdekében közös programokat szervezünk a munkatervünkhöz és az iskola munkatervéhez igazodva. Sajnos ezek már egyre ritkábbakká váltak a korábbi évekhez képest a pedagógusok leterheltsége miatt. Szeptemberben az iskolába lépőket elkísértük az évnyitó ünnepségre és átadtuk őket a tanító néniknek. A nyár folyamán az óvó nénik verseket tanítottak nekik, amit előadtak az ünnepségen. Ősszel, közös értekezlet keretében mindkét intézmény pedagógusai

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

tapasztalatot cseréltek. Májusban meghívást kaptak a leendő elsősök az iskolába és meglátogathattuk a tanítási órákat. Változás, hogy idén a tanító nénik nem jártak az óvodában ismerkedni a nagycsoportos gyermekekkel, de az óvó nénik igyekeztek az iskolalátogatás során néhány szóban jellemezni a leendő első osztályosokat. Réteg szülői értekezleten a nagycsoportos gyermekek szüleinek az elsős tanító nénik tartottak tájékoztatót az iskolában. Az iskola igazgatójával és helyetteseivel mindennapos a kapcsolat, az információcsere.

A **Családsegítő Központtal** kölcsönösen segítjük egymás munkáját, konzultációk és esetmegbeszélések formájában. A jelzőrendszer részeként fontos információkat osztottunk meg idén is egymással. Online módon történő kapcsolattartási lehetőséget is kihasználtuk ettől az évtől kezdve. Ebben az évben komolyabb esetmegbeszélésre nem került sor veszélyeztetettség miatt.

Az óvoda **védőnőivel** nagyon jó az együttműködésünk. Az általános szűréseket, vizsgálatokat az óvodában végezték. Segítették a bölcsődei és az óvodai beíratást megelőzően adatok eljuttatásával. A jelzőrendszer részeként egyes esetekben segítséget nyújtottak.

A **Művelődési Ház és a Könyvtár** rendezvényei közül az óvodásoknak szólókat rendszeresen látogatjuk. Az István király utcai óvodával mindennapos a kapcsolattartás a földrajzi helyzetnek köszönhetően. Helyet biztosítottak rendezvényeinkhez. Kiállításokat szerveztek az ovisok munkáiból, a tehetséges kisgyermek versenyekre adtak lehetőséget. Közös vezetői értekezleteinken egyeztettük programjainkat.

Zeneiskolával való kapcsolattartásunk által a karácsonyvárásunk vált sokkal ünnepélyesebbé. A fellépő gyermekek jó mintájául szolgáltak óvodásainknak, a zene szeretetére neveltek. Egy gyermek járt zeneiskolába zongora szakra és tudását többször zenehallgatásként bemutatta társainak ének-zene foglalkozáson, valamint a karácsonyi ünnepeinkön.

Az **Egyesített Szociális Intézmény** lakóihoz mindkét óvodából mentek a gyermekek műsorral Karácsonykor és Anyák napján. A lakók viszonzva látogatásunkat, gyermeknapkor kedves műsorral és saját készítésű ajándékokkal is kedveskedtek.

A **Nyugdíjas klub** tagjait is évente 2 alkalommal lepi meg a Micimackó csoport kedves műsorával.

Helytörténeti múzeum időszaki kiállításain vettünk részt lehetőségeink szerint és a mi munkáink is kiállításra kerültek.

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

A **Fenntartóval** való kapcsolattartásunk korrekt, jó munkakapcsolat, lehetőségeikhez mértén támogatják óvodánkat. Szakmai önállóságunk kellően biztosított, problémáinkkal bármikor fordulhatunk az ott dolgozókhöz.

VII. Rendezvényeink

Óvodánkban több éves hagyományai vannak az ünnepeknek, rendezvényeknek, a hagyományok ápolása mellett igyekszünk újakat is teremteni.

Közös programok, ünnepek lehetőséget adnak a család-óvoda közötti kapcsolat elmélyítésére, egymás szokásainak, értékrendjének még jobb megismerésére, a nevelési elvek közelítésére, közösségi, nemzeti érzés alakítására. A szülők nem csak résztvevői, hanem segítői, szervezői is közös programjainknak.

- Őszi nyílt nap
- Téli barkács délután
- Tavaszi nyílt nap
- Ovi-kukkantó
- Anyák - Apák napja
- Évzáró, ballagási ünnepség

Őszi időszakban szervezett programok:

Mihály napi vásárral egybe kötött népi játékok kipróbálásával és légvárral nyitottuk meg a nevelési évet. Az időjárásnak megfelelően csoportonként többen éltek a határszemle lehetőségével (gyalog, kerékpárral, lovaskocsival). A jeles napokat figyelemmel követve több csoport Márton napi lámpionos felvonulást szervezett a szülőkkel közösen.



Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Téli programok:

Fogorvosi szűrővizsgálatok a bejelentkezett csoportoknak. Színházi előadás a Művelődési Házban ingyenesen biztosítva. Az egész intézmény hangulatát meghatározta a téli ünnepkörre való készülődés. A bölcsődében és óvodában is járt a Mikulás és utolsó nap a karácsonyfa alá is szép ajándékok, játékok kerültek. Az ünnepélyes hangulatot megalapozta a zeneiskolások fellépése és az Óvónői Bábcsoport műsora minden gyermeknek.. Az érdeklődő gyermekeket és szüleiket szeretettel vártuk a Katolikus templomba, adventi gyertyagyújtásunkra. A gyermekek műsorral kedveskedtek a “Mindenkinek karácsonyán” idén is a Művelődési Házban. Februárban farsangi multság és interaktív gyermekszínház szórakoztatta a bölcsődés és óvodáskorúakat az intézményben.

Tavaszi programok:

A tavasz közeledtével megsokasodtak a programjaink. Nyílt napjainkon kívül a szabadban eltölthető lehetőséget használtuk ki nagyobb és rövidebb távú kirándulásokhoz, túrákhoz. A gyermekeknek intézményi szinten kedveskedtünk bűvész műsorral, gyermeknapi meglepetésekkel.

VIII. Bölcsőde

Bölcsődénk feladata az alapellátás keretein belül a kisgyermek napközbeni ellátása. A bölcsőde a családban nevelkedő három éven aluli gyermekek szakszerű gondozását és nevelését oldja meg a szülők munkaideje alatt.

Humán tényezők

1. Gyermekek

18 hónapos kortól 3 éves korig fogadjuk a gyermekeket a bölcsődénkben. A gyermekvédelmi törvény alapján, felvételnél előnyt élveznek a szociálisan rászoruló (hátrányos helyzetűek) és a dolgozó szülők gyermekei. Idén a 20 helyre 26 gyermekünk volt. A várólistára a nem dolgozó szülők gyermekei kerültek, illetve azok, akik nem jelezték felvételi igényüket az előző nevelési év végéig. Sajátos nevelési igényű, korai fejlesztésben részesülő gyermekünk nem volt.

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

2.Személyi feltételek

Beosztás	végzettség	száma
Kisgyermeknevelő	kisgyermekgondozó- nevelő	4 fő
Technikai dolgozó	óvodai dajka	1 fő

A kisgyermeknevelők közül Szabóné Várdai Katalin segít ellátni a helyettesi teendőket.

Technikai dolgozónk, várandósága miatt április óta táppénzen van. A munkájának elvégzést belső átszervezéssel oldjuk meg, hogy ne terheljük a költségvetést.

IX.Tárgyi feltételek

Eszközellátottságunk évről-évre bővül. Új függöny és szekrényajtók kerültek a Pillangó csoportba. Játékkészletünk a bál bevételéből és alapítványunk által karácsonykor feltöltésre került. Játsszoudvarunk régen vágyott hordozható műanyag mászókéval bővült. Az udvar ellenőrzése során szinte minden eszközünk megfelelt az előírásoknak. Kivételt képez a csúszda. Előregedett, hamarosan ki lesz cserélve. Az idei bál bevételéből gumitégla kerül megvásárlásra a homokozó köré a csúszdán kívül. Nyár folyamán szeretnénk a játszóteraszt is gumitéglával beborítani. Jelenlegi állapotában veszélyes és porol. Az évszaknak megfelelő dekorációkról a dolgozók gondoskodnak.

X.Költségvetésünk

A 2016 évi költségvetésről 2015.évi C törvény alapján a bölcsődei támogatás fajlagos összege: 494.100 Ft/fő

- fogyatékos gyermek után a fajlagos összeg 150%-a
- HH-s gyermek után a fajlagos összeg 105%-a
- HHH-s gyermek után a fajlagos összeg 110%-a igényelhető.

Az ellátottak tényleges száma: a beíratott gyermek naponként figyelembe vett éves tényleges létszáma osztva 230-cal. Az adott hónapban figyelembe vehető az a gyermek, aki 10 napnál többet az adott hónapban nem hiányzott. Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen napján sem az a gyermek, aki a hónapban 10 napnál többet hiányzott. 18-36 hónapos gyermekek esetében nagyon ritka, hogy egy hónapon belül összesen 11 napot ne hiányozzanak. Ez nagyban befolyásolja a normatívánk alakulását.

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Másik problémánk, hogy a bölcsőde férőhelyeinek számát lehetetlen teljesen feltölteni minden hónapban a nevelési év elején. Az szakmailag megoldhatatlan, ugyanis egy gyermek beszoktatása a csoportba 2 hetet igényel a legjobb esetben is. Ezen kívül a 3. életévét betöltött gyermekek óvodába engedése folyamatos, nehezen egyeztethető a bölcsődébe feljövők létszámával. Szempont számunkra szociális intézményként, hogy a gyermekek beíratásakor a szülők nagy része jelzi előre a munkába való visszaállás tervezett időpontját és ennek függvényében ütemezik a gyermek beszoktatását. A megüresedett helyekre emiatt nem vehetjük fel a nem dolgozó szülők gyermekét, ezzel a dolgozókat hátrányba hozva.

A gyermeklétszámok a fokozatosság elvének betartása és az óvodai felmenő rendszer miatt a 2015/2016-os nevelési évben az alábbiak szerint alakultak.

<i>Hónap</i>	<i>gyermeklétszám</i>	<i>beíratott</i>
szeptember	14 fő	20 fő
október	16 fő	20 fő
november	14 fő	20 fő
december	16 fő	20 fő
január	16 fő	20 fő
február	16 fő	20 fő
március	18	20
április	20	20
május	20	20
Júniustól-augusztusig várhatóan	20	20

1. Bérezés

A dolgozók bérének összegét érinti az ágazati pótlék bevezetése a bölcsődében.

A központi költségvetés támogatást biztosít a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvr.) 15/A. §-a szerinti, 2016. január-december hónapokban kifizetendő ágazati pótlékhoz és annak köztereihez. Az életpályamodell bevezetése a bölcsődébe idén nem érintette intézményünket a diplomás dolgozók hiánya révén.

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

2.Étkeztetés

328/2011. (XII.29.) kormányrendelet rendelkezik az ingyenes étkeztetésről. A 6. számú melléklet kitöltése után a gyermekek jogosulttá válhatnak az ingyenes étkezésre. A hozzánk visszahozott szülői nyilatkozatok alapján, október 1-én 2 kisgyermek kivételével minden kisgyermek jogosultságot élvezett az ingyenes étkezéshez. Május 31-én minden bölcsődés gyermek ingyenesen étkezett. Egy gyermek igényelt diétás étrendet a főző konyhától.

XI.Szakmai munka értékelése

Komoly szakmai munka zajlott idén a bölcsődében is. A változások, változtatások évét éltük meg, ami a dokumentációkat illeti. Az októberi NRSZH ellenőrzésre való felkészülés rengeteg időt vett el a kisgyermeknevelőktől. Szinte mindennapossá váltak a szakmai értekezleteink, ahol több felvetődött problémára kerestünk megoldást. Az ellenőrzést követően az alapdokumentumainkat módosítanunk kellett a jegyzőkönyv alapján (Szakmai Program, SZMSZ, Házirend). Ezt közösen tettük délutánonként, hogy a bölcsőde működését ne korlátozzuk. Többször kerültünk kapcsolatba az Érdek-képviselői fórum tagjaival és a gyermekjogi képviselővel. A szakma problémáit több alkalommal jeleztem a képviselő-testület tagjainak is. Több megyei bölcsődével is napi kapcsolatba kerültünk, segítettük egymás munkáját. Sarkad Város Önkormányzatának Bölcsődéje dolgozóival közösen, szakmai fórumot tartottunk intézményünkben. Témája volt a napi elvárások, jogszabályváltozások a bölcsődében. Én Békéscsabán a bölcsődevezetők megyei konferenciáján próbáltam bővíteni szakmai tudásomat az állandó változások tükrében. Májusban 1 napos továbbképzés keretében volt lehetőségünk szakmai napon részt venni Békésen. Itt elméleti és gyakorlati tapasztalatokat is szereztek a dolgozók. A nevelés nélküli munkanapról a fenntartó engedélyével a szülőket szülői értekezleten tájékoztattuk.

Adatok a 2015/2016-os nevelési évből:

3 évet betöltött gyermek május 31-én	7 fő
Szeptember óta 18 hónaposan felvett	7 fő
Hátrányos helyzetű gyermek	1 fő
Pelenkás gyermekek száma május 31-én	12 fő
Dolgozó szülők száma	19 fő

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

A kapcsolattartást a településen élő családokkal nagyon fontosnak tartjuk, hiszen ők az elsődleges partnerek a bölcsődével. Nemcsak a bölcsődébe járó gyermekekkel van szoros kapcsolatunk, hanem a kisebb korosztálynak is biztosítunk betekintést a bölcsődei életbe. A dolgozók kezdeményezésére létrejött a havi szinten működő „Baba-klubunk”, ami egyre nagyobb népszerűségnek örvend a kismamák körében. Itt szabad beszélgetésekre, játékokra, esetleges kötetlen tanácsadásra van lehetőség a gyermekneveléssel kapcsolatban. Másik általam tartott tevékenység harmadik éve a „Bölcsis-ringató”, amelyre szeretettel vártuk idén is a kisgyermeket édesanyjával. Itt a Kodályi alapelvek alapján összeállított ölbéli játékok elsajátítására nyújtok lehetőséget, élőzenei kísérettel. A foglalkozáson a szülők értékes írott anyaghoz juthatnak, amellyel segíthetik gyermekük értelmi fejlődését, zenei érzékenységének kialakulását. Ebbe a kezdeményezésbe idén bekapcsolódott Fabisz Julianna is, aki az intézményen kívül ősszel szervezett programot a kisebbeknek.

Ezúton is köszönöm a bölcsőde dolgozóinak egész éves munkáját, amely nemcsak szellemi, de fizikai terheléssel is jár.

XII. A Bölcsőde programjai

A bölcsődés korú gyermekeknek életkoruknál fogva kevesebb programot biztosítunk, mint az óvodában. Nincsenek kirándulások, nagy séták. Számukra a biztonságot és állandóságot nyújtó intézményi környezet a meghatározó. Nyílt napokkal itt is a családokkal való szorosabb kapcsolattartás kiépítése a célunk az éves munkatervben ütemezettak szerint.

Nyílt napjaink:

- Téli ünnepkörhöz kötötten Karácsonyt megelőzően.
- Bölcsi-kukkantó (ismerkedés a bölcsődével).
- Anyák - Apák napja alkalmával.
- Évzáró családi délután .

A nyílt napokat az intézményben, jeles naphoz kötötten tartjuk. Kivétel az intézmény megismerését segítő nyílt nap a beiratkozást megelőzően.

Intézményen belüli közös programokban ők is részt vettek az óvodai résznél felsoroltak szerint.

Az év folyamán 3 szülői értekezletre és 1 szülőcsoportos beszélgetésre került sor. A szülőcsoportos beszélgetés meghívott előadója: Dr. Bárány Magdaléna volt. Előadásában a helyes életmódra és fogápolásra, a szülők felelősségére hívta fel a figyelmet.

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Beszámolómban igyekeztem bemutatni azt a sokszínű munkát, melyet a 2015/2016-os nevelési évben eddig végeztünk, azért, hogy a mosolygó, kedves gyermekarcok, örömtelivé tegyék mindennapjainkat. Túlzás nélkül állíthatom, hogy a nehézségek ellenére, az idejártó gyermekeknek tartalmas óvodai életet szerveztünk. Köszönet illeti ezért az óvó néniket, kisgyermeknevelőinket és az intézmény valamennyi dolgozóját.

Szeretném megköszönni a Tisztelt Képviselő-testületnek, Polgármester Úrnak, az Önkormányzat valamennyi dolgozójának segítségnyújtását, és kérném együttműködésüket a jövőben is, hogy a tőlünk elvárt feladatokat maradéktalanul megvalósíthassuk.

Beszámolómat a bölcsőde kisgyermeknevelői munkaközössége és a Közalkalmazotti Tanács 2016.06.14-én, az óvónői munkaközösség 2016.06. 15.-én megvitatta és egyöntetűen elfogadta.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy beszámolómat vitassák meg és fogadják el.

Csorvás, 2016. 06. 15.

Vicziánné Vincze Mónika
intézményvezető