

Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje

Csorvás, Bocskai u. 2.

Elérhetőség: telefon:66/778/261,E-mail:csorvasiovodaesbolcsode@gmail.hu

BESZÁMOLÓ

CSORVÁS VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK ÓVODÁJA ÉS BÖLCSŐDÉJE INTÉZMÉNY 2014 ÉVBEN VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL

Készítette: Vicziánné Vincze Mónika

intézményvezető

Beszámolómban Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje intézmény 2013/2014-es nevelési év adatait és elvégzett feladatait szeretném bemutatni.

Az óvodai és bölcsődei nevelő munka szervezésének szabályait az 1992. évi XXXIII. tv. a közalkalmazottak jogállásáról, az 1993. évi LXXIX. tv. a Közoktatásról, a 2011. évi CXC. tv. a nemzeti köznevelésről, az 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról, valamint az e törvényekhez kapcsolódó kormány, és miniszteri rendeletek szabályozzák, és egyben meghatározzák a jövő nevelési irányát.

A Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje többcélú intézmény (közoktatási, szociális), egy óvodából (két feladat-ellátási hellyel) és egy bölcsődéből tevődik össze. Önállóan működő költségvetési szerv.

Az intézmény fenntartási és működési költségeit a naptári évre összeállított költségvetésben irányozza elő, amelyet az Önkormányzat Képviselő-testülete hagy jóvá. Gazdasági feladatait Csorvás Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala látja el.

1. Az intézmény tárgyi és személyi feltételei

1.1. Tárgyi feltételei:

Intézményünk 2013. július 1-től az ÁMK megszűnésével, önkormányzati fenntartás alatt az ÁMK óvodájának jogutódjaként, önállóan működik.

A 2013/2014-es nevelési évben a létszám alakulása:

Intézmény	Csoportok száma	férőhely	Igénybe vett
Bocskai utcai óvoda (székhely)	3	95 fő	61 fő
István király utcai óvoda	3	90 fő	63 fő
Bölcsőde	2	20 fő	23 fő

A 2013/2014-es nevelési évben 123 óvodás és 23 bölcsődés korú gyermek lett beíratva. Májusra a gyermekek létszáma 1 fővel nőtt. A bölcsődében várólistát kellett nyitni a megnövekedett igény miatt.

A vizsgált időszakban csoportcsökkentésre, összevonásra nem került sor, ebben a nevelési évben is 6 óvodai csoportot indíthattunk. A bölcsőde június közepétől újabb csoporttal bővült. Így összesen 2 csoportban, 20 gyermek részére tudunk férőhelyet biztosítani.

Nyáron változatlan nyitva tartással a Bocskai utcai óvodában tartottunk ügyeletet 2 óvodai csoportban és a két hetes takarítási szünet idején voltunk kizárólag bezárva.

A megnövekedett létszámra és az előírásokra való tekintettel, önnálló bölcsődei játszó udvarrész került kialakításra és lekerítésre a nyár folyamán. Az árnyékolt részek arányát gesztenyefa és tuják ültetésével igyekeztük megnövelni. Udvari eszközeinket folyamatosan igyekeztünk bővíteni. A Bocskai utcai épület új drótkerítést kapott.

Mindkét épületünkben felújítási és festési munkálatok zajlottak augusztus végéig. A gyermekeket tiszta, rendezett környezet fogadta. Az év során felvetődött udvari, javítási munkálatokat problémamentesen a karbantartó és az önkormányzat által a közmunka programban részt vevő személyek látták el.

Ezen kívül folyamatosan végeztettük az előírt elektromos és gázüzemű berendezések felülvizsgálatát, javítását.

Pályázat által (település szintű támogatással), csoportpénzből és saját forrás segítségével minden óvodai és bölcsődei csoportunkban ki lettek cserélve az elhasználódott játékbabakonyha szekrények. A Csorvási Óvodásokért Alapítvány jóvoltából minden egység szép udvari játékokhoz jutott Karácsonykor. A Bocskai utcai óvoda műanyag mászókat, a bölcsőde lábbal hajtható kisautókat, az István király utcai óvoda Rotikom kültéri játékot kapott. A Csorvási Gyermekekért alapítvány szintén hozzájárult az ünnephez. Jelentős összeget ajándékozott intézményünknek, melyből minden csoportban értékes fejlesztő játékok kerültek a fa alá.

Folyamatos pályázataink eredményeképpen, több alkalommal is sikerült díjat megnyerni. Gyermekeinket több rajzpályázaton is elindítottuk. Oklevelet kaptak a Dr.Oetker,

Kölyökbirodalom és az „Én kis kertem kerteltem” pályamunkákban. Az utóbbiban a korcsoport országos második helyezését sikerült elérni.

Nagy örömünkre szolgált, hogy a Várepítő pályázaton megnyert alapanyagok által az intézmény eddig nem hasznosított területén többfunkciós nagytermet alakíthatunk ki. Az ehhez szükséges nyílászárókat, hőszigetelő rendszert, falfestéket a pályázat kiírója ingyen biztosítja számunkra. Az ezzel kapcsolatos tevékenységeket 2014. nyarán kezdjük meg.

Az ÁNTSZ, a Katasztrófavédelem, a Kormányhivatal, Belső ellenőrzés a bölcsődében és az óvodákban is ellenőrzött és nem tárt fel jelentős közegészségügyi és egyéb hiányosságokat. A bölcsődei létszám betartására (20 fő maximálása) a következő nevelési évtől nagyobb figyelmet kell fordítani a költséghatékonyság érdekében.

A gyermekétkeztetést az óvodában és a bölcsődében is a Csorvási Nonprofit Kft. által működtetett önkormányzati konyha biztosítja. Várható, hogy kormányzati jogszabály által a gyermekélelmezés minőségi javítására kerül sor szeptembertől, amelyben kötelező jelleggel kap hangsúlyt az egészséges étkeztetés biztosítása. Intézményünkbe kiszállítással történik a háromszori óvodai, illetve ötszöri bölcsődei étkezés. Következő évben nagyobb hangsúlyt szeretnénk helyezni a rendszeres tapasztalatcserére, a racionális, korosztályos étlap kialakítása érdekében.

Az intézmény minden dolgozója nagy felelősséget érez az intézmény eszközeiért, védik, pótolják azokat. Óvónőink, kisgyermeknevelőink kreativitását és ügyességét dicsérik a szépen dekorált csoportszobák, egyéb helyiségek.

Összességében megállapíthatjuk, hogy az előző évekhez képest intézményünk eszközbeszerzése, tárgyi feltételeinek biztosítása nagymértékben javult külső és belső források által. Köszönjük az önkormányzatnak, az alapítványoknak és a szülőknek is a támogatást.

További feladataink:

- Tervet kell készíteni az óvodák és a bölcsőde játszóudvarának, szabadtéri játszóeszközeinek fejlesztésére, felújítására, mert évek óta nem megoldott a jogszabályoknak való működtetésük. Ez egy több éves folyamat lesz, amelynek megvalósítására a forrásoldal megkeresése lesz a legnehezebb feladat.
- Folytatni kell a gyermekbútorok felújítását, új bútorok beszerzésével.

- Feladatunk az intézmény (bölcsőde, óvoda) játékállományának folyamatos cseréje, frissítése.
- Folyamatosan figyelniünk kell a pályázati lehetőségeket az óvoda eszközeinek, berendezéseinek, udvari játékeszközeinek fejlesztésére.
- Korszerűsíteni kell az intézmény fűtés és melegvíz rendszerét hogy energiahatékonyabban működhessen a téli hónapokban.

1.2. Személyi feltételek alakulása

Az alkalmazotti közösségről:

Az intézményünkben dolgozó óvónők, kisgyermeknevelők, dajkák és a kisegítő munkát végzők tudatosan, szakszerűen látják el munkájukat. Munkavégzésükre a gyermekközpontúság, a gyermeki személyiség tiszteletben tartása, a tenni akarás a jellemző. Ezért munkaidejükön, a heti 32-40 órán túl (minden ellenszolgáltatás nélkül) sokat áldoznak szabadidejükből is, hogy a gyermekek személyiségfejlesztése minél teljesebb legyen (báb-szakkör, gyógytestnevelés, fejlesztő tevékenység, kirándulások, közös programok szervezése szülőkkel, gyerekekkel stb., vagy csak éppen azért, mert a csoport tervezett feladatai ezt megkívánják) és hogy az intézmény magasabb színvonalon működjön.

A 2011-es CXC (Köznevelési) törvényben leírtak 2013. szeptember 1-től léptek hatályba. Ennek értelmében személyi feltételeink módosultak. Az óvodában alkalmazott vezetők létszáma az 1. melléklet szerint 1 fővel bővült.

Az óvodában alkalmazott vezetők kötelező létszáma

	A	B	C
1	Magasabb vezetői, vezetői megbízás	Feltétel	Létszám
2	intézményvezető	intézményenként	1
3	tagintézmény-vezető	tagintézményenként	1
4	intézményvezető-helyettes	50 gyermek létszám alatt	-
5	intézményvezető-helyettes	51 - 200 gyermek esetén	1

2. melléklet a 2011. évi CXCV. Törvényhez

A nevelő munkát segítő alkalmazottak finanszírozott létszáma az óvodában

	A	B	C
1	Munkakör	Feltétel	Létszám
		intézményenként, ahol a gyermekek	
2	óvodatitkár	létszáma eléri a 100 főt; továbbá 450	1
		gyermekenként	
3	dajka vagy helyette gondozónő és takarító együtt	csoportonként	1
4	pedagógiai asszisztens	3 óvodai csoportonként	1

Új munkakör megjelenésével lehetőségünk volt 2 fő pedagógiai asszisztent felvenni, akik közvetlenül segítik az óvodapedagógus munkáját.

2013/2014. nevelési év személyi állománya és iskolai végzettsége

munkakör	létszám	szakvizsgázott	Főiskolai/ egyetemi végzettségű	Felsőfokú végzettségű	Érettségizett dajka	Dajka
óvodapedagógus	5 fő	2 fő	5 fő			
óvónő	5 fő	2 fő		5 fő		
óvodatitkár	1 fő				1 fő	
Pedagógiai asszisztens	2 fő		1 fő		2 fő	
Dajka/technikai munkatárs	5 fő				3 fő	2 fő
kisgyermeknevelő	4 fő			4 fő	1 fő	

Továbbképzések:

Továbbképzéseink költségeit önerőből fedezzük. Emiatt az önképzési kedv alacsony szintű. Jellemző a pénztakarékos néhány órás akreditáció kihasználása. A hétvévenkénti továbbképzési ciklus 2013 szeptemberétől indult újra. A korábbi időszakokban is voltak hiányosságok ezen a téren, de mivel önhibájukon kívül nem sikerült teljesíteni a tervet, nem járt megtorlással. Ezután fontos feladatunknak tekintjük a képzések szemmel követését. A nevelési év során 2 fő szakvizsgázott le, 1 fő számítógépes ismeretek keretében teljesítette kötelezettségét és 1 fő edzői vizsgái folyamatban, vannak. A pedagógiai asszisztensek közül az egyik jelenleg önerőből az óvóképző főiskola hallgatója a másik szintén önerőből a közelmúltban diplomázott le. (Ők az érettségén túl, dajkai képesítéssel is rendelkeznek.)

A vezetők lehetőségeikhez mérten igyekeztek részt venni minden jelentős konferencián. A képzések megvalósításához pályázati utat vennénk igénybe, de ezek színvonala, vagy hatékonysága sokszor nem éri el a kívánt szintet. A bölcsődei dolgozók képzési kötelezettsége ebben az évben nem volt jelentőséggel bíró, mert ketten mentességet élveznek az életkoruk miatt és a másik két fő frissen végzett.

Az intézményen belül a munkaközösség részére helyben szervezett formában kreditpont nélküli előadások kerültek megszervezésre csekély költséggel, konfliktuskezelés és „családi játszmák” témakörében és gyógypedagógusunk által új pszihoterápiás módszert sajtátítottunk el.

A gyermekközösségekről:

Óvodában:

6 csoportban vegyes életkorú gyermekekkel foglalkoztunk.

A 2013/2014-es évben a korcsoport szerinti megosztás:

	Kis csoportos	Középső csoportos	Nagy csoportos
	35 fő	35 fő	53 fő

A nagy csoportos életkorú gyermekekből 35 fő kezdheti meg a 2014/2015-ös tanévben iskolai tanulmányait. A fejlesztésre szoruló gyermekek száma folyamatosan növekedést mutat.

Feltárt probléma	létszám	Igényelt terápia
Speciális nevelési igényű gyermek (SNI):	4 fő	konduktív, logopédiai, gyógypedagógiai, TSMT megsegítés
Beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarral küzdő gyermek (BTM):	21 fő	fejlesztő pedagógia
Beszéd probléma	36 fő	Logopédiai alapellátás

A speciális igényű gyermekek ellátásának költségeit az intézménynek kell kigazdálkodnia. Kötelességünk biztosítani számukra a megfelelő terápiát, fejlesztést. A TSMT –terápia a jellegénél fogva nem valósítható meg nálunk. Ezt a szakszolgáltatásnak kell biztosítania, de emberhiány miatt idén nem történt meg. A Bóbita fejlesztő központtal felvéve a kapcsolatot, lett volna lehetőség a mozgásterápia biztosítására Békéscsabán, de az érintett gyermek hozzátartozói nem éltek ezzel a lehetőséggel. A BTM-es gyermekek szüleivel ismertettük a fejlesztés módját, amivel önköltséges módon 1 gyermek élt.

Gyermekvédelmi szempontból figyelemmel kísért gyermekek száma:

Hátrányos helyzetű gyermek: 12 fő

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: 5 fő

Veszélyeztetett gyermek 2 fő

Gyermekvédelmi támogatásban részesül: 57 fő

Bölcsődében:

Szociális szempontból megnőtt a bölcsőde szerepe, egyre több olyan kisgyermeket nevelünk, ahol a bölcsődei ellátással a családok megélhetését segítjük elő a 18 hónapos kortól való befogadó képességünkkel. 2013 júniusától új csoportszobával a bölcsőde befogadó képessége 10+2 fővel nőtt. Így a beíratott gyermekek száma az akkor hatályos szabályok alapján 23 fő volt. 2014.január 1-től a 2014. évi Költségvetési Törvény szerint: „ A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban, működési engedélyben szereplő férőhely számot. Az adott hónapban valamennyi nyitvatartási napon figyelembe vehető az a gyermek, aki 10 napnál többet a hónapban nem hiányzott. Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen nyitvatartási napján sem az a gyermek, aki a hónapban 10 napnál többet hiányzott” Az új szabályozás alapján 3 főre nem kaptunk állami támogatást, de a napi kimutatásban nem jelentkezett 20 főt meghaladó létszám az állandó betegeskedés miatt. A szülők nem akarták átvinni gyermekeiket az óvodába a nevelési év befejezése előtt a tavaszi hónapokban. Az év végi beszoktatás a nevelőmunkát is zavarta volna. Az érintett gyermekek a nyár során kezdték meg az óvodába járást.

A gyermekek nemek szerinti megosztása:

2013/2014	fiú	lány
	12 fő	11 fő

Ingyenes étkezésben részesült: 6 fő

Nagycsaládos: 4 fő

Hátrányos helyzetű gyermek: 3 fő

A bölcsődei dolgozók szakmai képzése és létszáma megfelel a törvényben előírtaknak, így működési engedélyünk határozotról, határozatlanra került bejegyzésre.

2. Az óvoda és a bölcsőde szakmai munkája

Óvodáinkban a Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje Helyi Óvodai Nevelési Programja alapján neveljük a gyermekeket. Az intézmény óvodájában a helyi

nevelési programon belül, két nevelési gyakorlattal működött két csoport. A Tevékenységközpontú pedagógiai programon túl a Kompetencia alapú óvodai programcsomag is alkalmazva lett, melyet felmenő rendszerben ebben a nevelési évben utoljára hasznosítottunk. Az óvodapedagógusok az éves munkaterv alapján végezték munkájukat. Tevékenységeikkel, ötleteikkel segítették, hogy minél színvonalasabban valósuljanak meg a programban megfogalmazott célok és feladatok. Az új adminisztrációk bevezetése többletmunkát rótt rájuk, amit precízen megoldottak.

A bölcsődében a módszertani utalásoknak és a szakmai programunknak megfelelően történik a 18-36 hónapos korú gyermekek gondozása és nevelése. Esetenként lehetőség van 3 éven túl igénybe venni a bölcsődei szolgáltatást, ha szakember úgy ítéli meg.

Kiemelten foglalkoztunk a 2013/2014-es nevelési évben:

- Kiemelt nevelési feladatunk volt az óvodáskorú gyermekek tevékenységen keresztüli fejlesztésének lehetőségei. Ehhez belső hospitálások szervezése, bemutató foglalkozások keretén belül, előre egyeztetett témához kötöttek.
- Az átlagostól eltérő képességű gyermekek fejlesztése és fokozottabb figyelemmel kísérése, fejlődésük dokumentálása.
- Ünnepeinket színvonalasan rendeztük meg szülőkkel, külső partnerekkel közösen (Mikulás, Fenyőünnep, Adventi gyertyagyújtás a katolikus templomban, anyák és apák napja, ballagás).
- Hagyományaink ápolása folyamatos és sikeres volt az év folyamán (Mihály-napi vásár, Őszi- téli-tavaszi barkács délutánok, ünnepi műsorok a nyugdíjasoknak, intézményi ünnepi programok pl. gyermeknap)
- Első ízben megrendezésre került az Óvoda és Bölcsőde bál.
- Szakmai, gyermekvédelmi munkánk felelősségteljes ellátásához részt vettünk helyi fórumokon. Folyamatos volt a munkakapcsolat a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival, a Polgármesteri Hivatal Szociális Irodájával és a Gyámhivatallal.

- A KLIK által kötött megállapodás keretében az óvodáskorú gyermekek logopédiai ellátása biztosított volt helyi nyugdíjas logopédus alkalmazásával, mely megkönnyítette a kapcsolattartást a szülőkkel, gyermekekkel és az óvónőkkel.
- Folyamatos volt a pedagógiai szakszolgáltatás egyes feladatainak ellátása is, amelynek keretein belül 2013/2014-es évben az előzetes és beiskolázás előtti iskolaérettségi vizsgálatokat, illetve kontroll vizsgálatokat végeztettünk el Békéscsabán.
- Az óvoda-iskola kapcsolatrendszerét a bevált formák alkalmazásával is ápoltuk az óvoda-iskola átmenet programunk szerint.
- Az intézmény munkaközösségének összefogása érdekében közös programok megszervezése (konfliktuskezelő tréning, pszichológiai előadás, bál, közös tanulmányi kirándulás)
- A református és a katolikus egyház számára biztosítjuk a hitoktatás lehetőségét a szabad vallásgyakorlás elősegítéséért.
- A bölcsődében a leendő beiratkozók számára is lehetőség nyílt az intézmény életének megismerésére (pl. bölcsőde-kukkantó, játszóházak).
- Külső kapcsolatok további erősítése az év során folyamatos volt (önkormányzat, ESZI, védőnői hálózat, családsegítő, civil szervezetek, háziorvosi szolgálat, iskola, művelődési központ, más települések intézményei)

3. Az intézmény gazdálkodásáról

Intézményünk önálló gazdálkodású költségvetési szerv. Az önkormányzat gazdasági osztályán történik a pénzügyi ügyintézés. Az intézmény működését nagymértékben megszabta a feladatfinanszírozási rendszer kialakítása. A gyermeklétszám határozza meg az államilag finanszírozott dolgozói létszámot. Az őszi létszám alapján októberben lehetővé vált 1 fő óvodapedagógus felvétele, de az alkalmazott 3 hónapos próbaidejének letelte előtt az újabb adatok miatt meg kellett töltenünk. Alapvetően problémát jelent, hogy az októberben, megjelenő statisztikában szereplő számok nem a valóságot tükrözik. Az év során folyamatosan töltődik fel az intézmény gyermekekkel, a speciális ellátást igénylő gyermekek ekkor még nem mind szerepelnek a listán. Ennek következtében átmenetileg


alulfinanszírozottá válunk. Gazdálkodásunkra jellemző volt az átgondoltság. Januárban betervezésre kerülhetett +1 fő pedagógiai asszisztens felvétele. Külső források által igyekeztünk tehermentesíteni a költségvetésünket (pályázatok, alapítvány, rendezvényi bevételek). Decemberben a hatékony költségmegtakarítás által lehetőség nyílt a dolgozók jutalmazására. Személyi juttatásaink folyamatosak és problémamentesek voltak.

Tisztelt Képviselő-testület!

Intézményünk első számú közvetett partnere a fenntartó. Az önkormányzati törvény értelmében a bölcsődei, óvodai ellátás az önkormányzatok feladatkörében marad. A változó jogszabályoknak, feladatoknak való megfelelés tovább erősíti a közös gondolkodás, együttműködés szükségességét, fontosságát.

Ebben bízva, kérem a képviselő-testületet beszámolóm megvitatására és elfogadására.

Csorvás, 2014. június 13.


Viczáné Vízóze Mónika
* intézményvezető